



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนาข่า จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรนาข่า ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนบริหาร ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของหน่วยงาน นั้น สถานีตำรวจภูธรนาข่า ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกสายงานในหน่วยงาน ดังนี้

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน โดยแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาข่า ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๑) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การจัดซื้อจัดจ้าง มีการคัดเลือกร้านค้าที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและได้รับผลประโยชน์กับตนเอง ๒. การขอใบอนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวต่างด้าว มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก	๑.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหา ช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับ สินน้ำใจ ๒.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อ ผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ ๓การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัว คนต่างด้าวฯ -ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขึ้นตอนการดำเนินการโดยไม่ จำเป็น ๔.การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการ ดำเนินการ ๕.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ ต่อพวกพ้อง	๑.จัดให้มีการประชุม กำชับกาปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ . ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดได้อย่างถูกต้อง	๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรนาข่า

จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

(1) งานอำนวยการ



พ.ต.ท.ประวิทย์ จิตราษฎร์ สวญ.สภ.นาข่า ได้เรียกประชุมหัวหน้างานแต่ละสายงาน ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด หรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อนและหลังจากปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับให้ทุกฝ่ายปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย -การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ผลประโยชน์ -การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ ประโยชน์ -การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ -รับสินบน -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียก รับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลก กับการไม่ดำเนิน ขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับ ผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียก รับ ผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรนาข่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

(2) งานป้องกันปราบปราม



พ.ต.ท.อุทิศ ปะนาโส สวป.สภ.นาข่า ได้ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปราม สภ.นาข่า ชี้แจงมอบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด หรือประโยชน์ใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อนและหลังจากปฏิบัติหน้าที่ และได้มอบหมายให้หัวหน้าชุดปฏิบัติการคอยสอดส่อง ดูแล การปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

(๓) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับดำเนินคดี ตามกฎหมายจราจร หรือ ให้ได้รับโทษตามกฎหมายจราจร ลดลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี ๒.สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป	๑.สวป.ควบคุมการปฏิบัติ อบรมปล่อยแถว ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร เน้นย้ำการ ประพฤติตนให้เป็นสุภาพบุรุษจราจร ช่วยเหลือ ประชาชน และกำชับไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.สวป.ตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจครอบครัว ของข้าราชการตำรวจเพื่อ สอบถามปัญหาข้อ ติดขัดในสายงานจราจร เป็นประจำ ๓.การนำปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอต่อ หัวหน้าสถานีตำรวจเพื่อทราบและจัดให้มี คณะทำงานเฝ้าติดตามปัญหานั้นๆ และได้รับการ แก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม โดย มุ่งเน้นการป้องกัน การทุจริตจากการประพฤติมิชอบ ทั้งในและนอก หน้าที่ของ ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรนาข่า
จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



พ.ต.ท.อุทิศ ปะนาโส สวป.สภ.นาข่า ได้เรียกประชุมชี้แจงฝ่ายงานจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อนและหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ และคอยควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติอย่างใกล้ชิด ในกรณีที่มีการตั้งจุดตรวจจุดสกัด เพื่อไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด โดยเด็ดขาด พร้อมทั้งได้มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าวใบเสร็จรับเงินให้มีความถูกต้องตามระเบียบเป็นประจำ เพื่อไม่ให้ มีการกระทำที่เสี่ยงต่อการรับสินบน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

(๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือให้ได้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี ๒.สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป	๑.มีการกำชับการปฏิบัติทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ให้ไม่ต้องรับโทษทางกฎหมาย ๒.ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับครอบครัว ข้าราชการตำรวจทุกระดับ ออกตรวจเยี่ยมรับฟังปัญหา และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๓.นำปัญหา ข้อขัดขัดจากการทำงานมาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแก้ไข โดยเน้นย้ำการจับกุมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรนาข่า

จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

(4) สายงานสืบสวน



พ.ต.ท.ประวิทย์ จิตราษฎร์ สวญ.สภ.นาข่า ได้ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน สภ.นาข่า ชี้แจงมอบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อนและหลังจากปฏิบัติหน้าที่ และได้มอบหมายให้หัวหน้าชุดปฏิบัติการคอยสอดส่อง ดูแล การปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

(๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิด ตามกฎหมายอาญา มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือให้ได้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ๒.สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป	๑.มีการกำชับการปฏิบัติทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ให้ไม่ต้องรับโทษทางกฎหมาย ๒.ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับครอบครัว ข้าราชการตำรวจทุกระดับ ออกตรวจเยี่ยมรับฟังปัญหา และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๓.นำปัญหา ข้อติดขัดจากการทำงานมาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแก้ไข โดยเน้นย้ำการทำสำนวน เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรนาข่า

จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

(5) งานสอบสวน



พ.ต.ท.ประวิทย์ จิตราษฎร์ สวญ.สภ.นาข่า และ พ.ต.ท.คำพอง ดังก้อง สว.(สอบสวน) สภ.นาข่า หัวหน้างานสอบสวน ได้เรียกประชุมชี้แจงมอบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อนและหลังจากปฏิบัติหน้าที่ และได้มอบหมายให้ หัวหน้าสายงาน คอยดูแลกำชับพนักงานสอบสวน ไม่ให้มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด และได้ควบคุมการลงบันทึกใบเสร็จรับเงินประกันตัวผู้ต้องหา โดยจะมีการตรวจสอบและ บันทึกใบเสร็จรับเงินประกันตัวผู้ต้องหาทุกๆ 15 หรือ 30 วันเพื่อไม่ให้เกิดการกระทำที่เสี่ยงต่อการรับสินบน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิด ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ