



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรนาข่า

จังหวัดมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนาข่า จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ส่วนที่ 1 บทนำ

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แสดงเจตนารมณ์ร่วมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยในปี พ.ศ.2568 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้จัดประเมินสถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อขับเคลื่อนให้สถานีตำรวจมีมาตรการ มีระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานในส่วน of สถานีตำรวจที่อาจเกิดการทุจริตคอร์รัปชันได้นั้น สถานีตำรวจภูธรนาข่าได้เข้าร่วมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรนาข่าโดยให้ทุกสายงานภายใต้การกำกับของสถานีตำรวจภูธรโคกสว่างได้ร่วมดำเนินการจัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนภายในสายงานของตนเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตรับสินบน of ทุกสายงาน ภายใต้การอำนวยการของสารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรนาข่า

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อ การรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรนาข้าว

(1) งานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - เจ้าหน้าที่พัสดุมีการเรียกรับสินบน เพื่อการผูกขาดในการจัดซื้อจัดจ้างกับ ผู้ประกอบการรายเดียว และพัสดุ อุปกรณ์ที่ได้ ไม่มีคุณภาพ ไม่เป็นไปตามที่ต้องการ	ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแล อย่างใกล้ชิด และเจ้าหน้าที่พัสดุ มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเจ้าหน้าที่ มีปัญหาทางการเงิน	2	2	4 (ต่ำ)
2	การออกใบอนุญาตต่างๆ - เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนโดยอ้างว่า เป็นค่าดำเนินการในการออก ใบอนุญาตต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและ ไม่มีปัญหาใดๆ	ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุม อย่างใกล้ชิดและไว้วางใจหรือเจ้าหน้าที่ มีปัญหาทางการเงิน	1	1	1 (ต่ำ)

(2) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์	ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อแลกกับการ ไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	2	3	6 (ปานกลาง)
2	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดี คนต่างด้าว ทำงานผิดกฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์, เรียกรับสินบน จากผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าว ของเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เช่น ผู้ประกอบการส่วนหนึ่ง ต้องการ ได้รับความสะดวกในการขึ้นทะเบียน แรงงานต่างด้าวให้ถูกกฎหมาย ซึ่งมีลำดับ ขั้นตอนยุ่งยากและเป็นผลจากการมีอัตรา ค่าปรับรุนแรงทำให้ นายจ้างที่ทำผิด กฎหมาย ไม่ต้องการจ่ายค่าปรับเต็มจำนวน เป็นต้น)	2	3	6 (ปานกลาง)
3	การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ (ของกลาง) ที่ยึดไว้ต้องรับนำส่ง ของกลางให้พนักงานสอบสวน โดยเร็ว	- ส่งจำนวนของกลางไม่ครบตามจำนวน - การนำของกลางไปใช้ส่วนตัว - เรียกรับเงินผู้ต้องหาแลกกับคืนของกลาง หรือส่งของกลางให้พนักงานสอบสวนไม่ครบ	2	3	6 (ปานกลาง)

(3) งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	เจ้าหน้าที่จราจรออกใบสั่ง	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แทนการถูกจับกุม	3	3	9 (สูง)
2	จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ เรียกรับเงินค่าปรับเงินเกินกว่ากฎหมายกำหนด	2	3	6 (ปานกลาง)
3	เจ้าหน้าที่รับชำระค่าปรับตามอัตราค่าปรับตามที่กฎหมายกำหนด	1.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ มีการลงจำนวนเงินค่าปรับในใบเสร็จรับเงินคลาดเคลื่อน 2. เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	1	1	1 (ต่ำ)

(4) งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การจับกุมต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ต้องหาทราบ - บันทึกการจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	3	3	9 (สูง)
2	การสืบสวนเพื่อหาแสวงหาพยานหลักฐาน	1. อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน 2. ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุม เร่งรัดในการดำเนินงาน จนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์	2	3	6 (ปานกลาง)
3	การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ (ของกลาง) ที่ยึดไว้ ต้องรับนำส่งของกลางให้พนักงานสอบสวนโดยเร็ว	- ส่งจำนวนของกลางไม่ครบตามจำนวน - การนำของกลางไปใช้ส่วนตัว - เรียกรับเงินผู้ต้องหาแลกกับคืนของกลางหรือส่งของกลางให้พนักงานสอบสวนไม่ครบ	3	3	9 (สูง)

(5) งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การปล่อยตัวชั่วคราว - การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ตามใบเสร็จรับเงิน ส่งให้เจ้าหน้าที่ การเงิน	- ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน ตามระเบียบฯ	1	1	1 (ต่ำ)
2	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึง พยานหลักฐาน	การเปิดเผยข้อมูลส่วนใดส่วนหนึ่ง เพื่อแลกกับผลประโยชน์ หรือเพื่อ แลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือรับโทษ น้อยลง	4	4	16 (สูงมาก)
3	การนำส่งเงินค่าปรับ - เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับนำเงิน ค่าปรับให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า	เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน ล่าช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว	1	1	1 (ต่ำ)

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรนาข่า

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้ เนื่องจาก มีความหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนาข่า จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	สอบสวน	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน	การเปิดเผยข้อมูลส่วนใดส่วนหนึ่งเพื่อแลกกับผลประโยชน์หรือเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือรับโทษน้อยลง	16 (สูงมาก)	อบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบระเบียบฯ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้เรื่องการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัย	ควบคุม กำชับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68)	สว.(สอบสวน) หัวหน้างาน สอบสวน สภ.นาข่า
2	สืบสวน	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ -การจับกุมต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ต้องหาทราบ - บันทึกการจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	9 (สูง)	อบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติตามคำสั่ง 1212/2537 อย่างเคร่งครัดผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ตรวจสอบและติดตามมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดๆ ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้หัวหน้าชุดปฏิบัติ อบรม กำชับกวดขันและสอบถามปัญหาข้อเสนอนะ แก้ไขอย่างสม่ำเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68)	สว.สส. สภ.นาข่า

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	สืบสวน	การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ (ของกลาง) ที่ยึดไว้ ต้องรีบ นำส่งของกลางให้พนักงาน สอบสวนโดยเร็ว	- ส่งจำนวนของกลางไม่ครบ ตามจำนวน - การนำของกลางไปใช้ส่วนตัว - เรียกเก็บเงินผู้ต้องหาแลกกับคืน ของกลางหรือส่งของกลางให้ พนักงานสอบสวนไม่ครบ	9 (สูง)	อบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบระเบียบฯ คำสั่งที่ เกี่ยวข้อง ผู้บังคับบัญชาให้ ความรู้เรื่องการดำเนินการ ทางวินัยและการลงโทษ ทางวินัย	ควบคุม กำชับ ดูแล ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามข้อกฎหมาย และหนังสือสั่งการ อย่างเคร่งครัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68)	สว.สส. สภ.นาข่า
4	จรรยา	เจ้าหน้าที่จรรยาออกใบสั่ง	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด แทนการ ถูกจับกุม	9 (สูง)	1. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถว ออกปฏิบัติงาน 2. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตาม ระเบียบ 3. ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่มีความ เดือนร้อนทางสถานภาพ ทางการเงิน	1. รอง ผกก.ป./สวป. อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ และสม่ำเสมอ 2. รอง ผกก.ป./สวป. ตรวจสอบต้นชั่วโมงเสร็จ รับเงินการชำระค่าปรับ ตามระเบียบปฏิบัติอย่าง จริงจัง 3. ลงโทษทางวินัยและ อาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่กระทำผิดเพื่อ ไม่ให้เป็นแบบอย่าง	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68)	สวป. สภ.นาข่า

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5	จรรยา	จับกุมผู้กระทำความผิด กฎหมายจรรยา	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ เรียกรับเงินค่าปรับเงินเกินกว่า กฎหมายกำหนด	6 (ปานกลาง)	1. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถว ออกปฏิบัติงาน 2. ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจรรยาที่มีความ เดือนร้อนทางสถานภาพ ทางการเงิน	1. รอง ผกก.ป./สวป. อบรมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่ตำรวจ จรรยาก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำและ สม่ำเสมอ 2. ลงโทษทางวินัย และอาญาเจ้าหน้าที่ ตำรวจจรรยาที่กระทำ ผิดเพื่อไม่ให้เป็น แบบอย่าง	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68)	สวป. สภ.นาข่า
6	สืบสวน	การสืบสวนเพื่อหาแสวงหา พยาน หลักฐาน	1. อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัว ทำให้การปฏิบัติมาประกอบ ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษ ต่างกัน 2. ความล่าช้าในการสืบสวน ขาด การตรวจสอบควบคุม เร่งรัดในการ ดำเนินงาน จนเป็นเหตุให้เกิดช่อง โหวในการเรียกรับผลประโยชน์	6 (ปานกลาง)	ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแล ควบคุม และติดตามการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างใกล้ชิดให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบและ ข้อบังคับต่างๆ อย่าง เคร่งครัด กำหนดระยะเวลา การดำเนินงานไว้ชัดเจน	1. ประชุมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การทุจริต การรับโทษ ทางวินัย ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบและถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด 2. ติดป้ายประกาศให้ ประชาชนทราบ ขั้นตอนและการแจ้ง ผลการปฏิบัติ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68)	สว.สส. สภ.นาข่า

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
7	ป้องกันปราบปราม	ปราบปรามจับกุมและ ดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงาน ผิดกฎหมายฯ	มีการเรียกรับผลประโยชน์, เรียก รับสินบนจากผู้ประกอบการ หรือ แรงงานต่างด้าวของเจ้าหน้าที่รัฐใน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เช่น ผู้ประกอบการส่วนหนึ่ง ต้องการ ได้รับความสะดวกในการขึ้น ทะเบียน แรงงานต่างด้าวให้ถูก กฎหมาย ซึ่งมีลำดับขั้นตอนยุ่งยาก และเป็นผลจากการมีอัตราค่าปรับ รุนแรงทำให้ นายจ้างที่ทำผิด กฎหมาย ไม่ต้องการจ่ายค่าปรับเต็ม จำนวน เป็นต้น)	6 (ปานกลาง)	ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ควบคุม และติดตามการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างใกล้ชิด ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบและ ข้อบังคับต่างๆ อย่าง เคร่งครัด กำหนดระยะ เวลาการ ดำเนินงานไว้ ชัดเจน	1. ประชุมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การทุจริต การรับโทษ ทางวินัย ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบและถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด 2. ติดป้ายประกาศให้ ประชาชนทราบ ขั้นตอนและการแจ้ง ผลการปฏิบัติ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68)	สวป. สภ.นาข่า
8	ป้องกันปราบปราม	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ เรียกรับผลประโยชน์	ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอ ผลประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่ ตำรวจ เพื่อแลกกับการ ไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษ น้อยลง	6 (ปานกลาง)	1. อบรม กำชับการ ปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับข้อ สั่งการอย่างเคร่งครัด 2. ผู้บังคับบัญชาควบคุม ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ใกล้ชิด	1.หัวหน้าชุดปฏิบัติ ต้องอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานทุกครั้ง 2.ผู้บังคับบัญชา คอยสอดส่องออกเยี่ยม เยือนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อรับทราบ ปัญหา	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68)	สวป. สภ.นาข่า

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
9	ป้องกันปราบปราม	การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ (ของกลาง) ที่ยึดไว้ต้องรีบ นำส่งของกลางให้พนักงาน สอบสวนโดยเร็ว	- ส่งจำนวนของกลางไม่ครบตามจำนวน - การนำของกลางไปใช้ส่วนตัว - เรียกเก็บเงินผู้ต้องหาแลกกับคืนของกลางหรือส่งของกลางให้พนักงานสอบสวนไม่ครบ	6 (ปานกลาง)	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบฯ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปอย่าง ถูกต้อง 2. ผู้บังคับบัญชาควบคุม ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ใกล้ชิด 3.อบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบระเบียบฯ คำสั่งที่ เกี่ยวข้อง ผู้บังคับบัญชาให้ ความรู้เรื่องการดำเนินการ ทางวินัยและการลงโทษ ทางวินัย	1. จัดทำคำสั่ง มอบหมายหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานให้ ชัดเจน 2. จัดทำสมุดคุม บัญชีของกลางและ บันทึกข้อมูลให้ ถูกต้อง ชัดเจนและ เป็นปัจจุบัน 3. ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบสมุดคุม บัญชีและของกลาง อย่างสม่ำเสมอ 4. ลงโทษทางวินัย และอาญาเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่ กระทำผิดเพื่อไม่ให้ เป็นแบบอย่าง	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68)	สวป. สภ.นาข่า

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
10	อำนาจการ	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - เจ้าหน้าที่พัสดุมีการเรียกรับ สินบนเพื่อการผูกขาดในการ จัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการ รายเดียว และพัสดุดูอุปกรณ์ที่ ได้ ไม่มีคุณภาพ ไม่เป็นไป ตามที่ต้องการ	เจ้าหน้าที่พัสดุมีการเรียกรับ สินบนเพื่อการผูกขาดในการ จัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการ รายเดียว และพัสดุดูอุปกรณ์ที่ ได้ไม่มีคุณภาพ ไม่เป็นไปตามที่ ต้องการ	4 (ต่ำ)	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบฯ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปอย่าง ถูกต้อง 2. จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง และประกาศให้ผู้ เกี่ยวข้องทราบ	1. จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งมอบหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ งานด้านพัสดุ 2. รายงานผล ความคืบหน้าของ การปฏิบัติให้ ผู้บังคับบัญชา ทราบทุกเดือน	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68)	สวป. สภ.นาข่า

พ.ต.ท. 
(ประวิทย์ จิตราษฏร์)
สวญ.สภ.นาข่า