



สถานีตำรวจภูธรนาคา

Naka Provincial Police Station

*การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
สถานีตำรวจภูธรนาคา*



สถานีตำรวจภูธรนาข่า

ที่ ๕ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) หรือการประเมิน (ITA) ในปัจจุบันถือว่าเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้ทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชน ได้ดียิ่งขึ้นซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของภาครัฐตั้งนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสเพียงเท่านั้นแต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างใน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาข่า เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาข่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. พันตำรวจโทประวิทย์ จิตราษฎร์ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรนาข่า | |
| ๒. พันตำรวจโทคำพอง ดังก่อ | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนาข่า | |
| ๓. พันตำรวจโทอุทิศ ปะนาโส | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาข่า | |
| ๔. ร้อยตำรวจเอกณรง ประพาศพงษ์ | คณะกรรมการ |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาข่า | |
| ๕. ร้อยตำรวจเอกวีรพงษ์ วงศ์โพธิสาร | คณะกรรมการ |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาข่า | |

๖. ร้อยตำรวจตรีจุฑา พุริสา คณะทำงาน
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรนาข่า
๗. ร้อยตำรวจเอกจิณณศักดิ์ ตาลประเดิม คณะทำงาน
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนาข่า
๘. ดาบทตำรวจนิติธร ธณภูธินันท์ คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(สายงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรนาข่า
๙. ดาบทตำรวจอภิชาติ พันธุ์คลอง คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(สายงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรนาข่า
๑๐. สิบตำรวจโทชวกร พลเยี่ยม คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ/ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่(สายงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรนาข่า

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 ๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
 ๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
 ๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโทคำพอง ดังก้อง สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนาข่า เป็นผู้ดูแลควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด และให้พันตำรวจโทอุทิศ ปะนาโส สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาข่าเป็นผู้ช่วยควบคุมการปฏิบัติ อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท



(ประวิทย์ จิตราษณ์)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรนาข่า

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรนาขา

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยงซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบโดยระบุความเสี่ยงว่ามี ปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยงและต้องคำนึงถึงคุณค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่นหรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรนาขา จังหวัดมหาสารคาม จึงได้จัดทำประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ การดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุมและตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรนาท่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
1.สายงานอำนวยการ

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน		ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1.	การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	1.ผู้บังคับบัญชาระดับ ปฏิบัติการทุจริต หรือรับของขวัญจากผู้รับการประเมิน 2.ผู้ใต้บังคับบัญชาทุจริต หรือ มอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	3	1	3	ต่ำ
2.	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	1.ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ ทุจริต หรือ รับของขวัญจากผู้รับ การประเมิน 2.ผู้ใต้บังคับบัญชาทุจริต หรือ มอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	3	1	3	ต่ำ
1.2 การจัดการร้องเรียน						
1.	การเสนอเรื่องร้องเรียน ไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน ทุจริตเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	2	4	8	ปานกลาง
2.	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติ การสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงทุจริต โดยไม่ ต าเนินการทางวินัย หรือ ลงโทษน้อยกว่าความเป็น จริง	2	4	8	ปานกลาง
1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง						
1.	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการ วัสดุ , อุปกรณ์ หรืองานจ้างที่ จ าเป็นต้องการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ทุจริต หรือรับของขวัญจาก ผู้ประกอบการที่ไม่ได้มีความต้องการใน การจัดซื้อ วัสดุ อุปกรณ์	4	3	12	สูง

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
2.	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุอุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับของขวัญจาก ผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุอุปกรณ์ ที่ มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	4	5	20	สูงมาก
3.	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้างแบบเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐)	เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับของขวัญจาก ผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้าหรือ บริษัทที่ผู้มอบของขวัญ	4	5	20	สูงมาก
1.4 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
1.	บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคน ต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตและเขียนคำร้องฯ	เจ้าหน้าที่ทุจริต เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	3	2	6	ปานกลาง
2.	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ของเอกสารและดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอและเสนอ ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	เจ้าหน้าที่ทุจริต เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	3	2	6	ปานกลาง
3.	มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าวที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับผู้มาติดต่อ	เจ้าหน้าที่ทุจริต เก็บค่าทำสมุดประจำตัวบุคคลต่างด้าว	3	2	6	ปานกลาง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรนาท่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
2.สายงานป้องกันปราบปราม

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1.	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ การทำให้รับโทษน้อยลง	3	5	15	สูงมาก
2.	การทำบันทึกจับกุมและนำตัว ผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	5	15	สูงมาก
2.2 การแจ้งเหตุ						
1.	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อ ได้รับ แจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการ กระทำความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับ การไม่ตรวจสอบสถานที่ เกิดเหตุหรือ ตรวจไม่พบเหตุดังกล่าว	3	4	12	สูง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรนาขา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

3.สายงานจราจร

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1.	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2.	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจร มักจะมอบของขวัญ หรือสินน้ำใจให้ บริเวณด่านตรวจซึ่งกวดขันวินัยจราจร	3	3	9	ปานกลาง
3.2 การขออนุญาตใช้พื้นที่ถนนและทางเดินรถ						
1.	การยื่นคำร้องขอใช้พื้นที่ ถนน	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับ บริการ	1	3	3	ต่ำ
2.	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับ บริการ	1	3	3	ต่ำ
3.3 การขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง						
1.	การยื่นคำร้องขอให้จราจร อำนวยความสะดวกเส้นทาง	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับ บริการ	1	5	5	ปานกลาง
2.	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับ บริการ	1	5	5	ปานกลาง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรนาท่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

4.สายงานสืบสวน

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
4.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1.	การจับกุมผู้ต้องหา	ผู้ต้องหาหรือเจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2.	การควบคุมตัวผู้ต้องหา ในขณะสืบสวนหาข้อเท็จจริง	ผู้ต้องหาหรือเจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
3.	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	ผู้ต้องหาหรือเจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรนาท่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

4.สายงานสอบสวน

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
4.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1.	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็นสำนวนการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	25	สูงมาก
2.	การเสนอความเห็นการสอบสวนเพื่อชี้ฝั่งประมาทในคดีจราจร	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
3.	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว	4	5	20	สูงมาก

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีดำรงจวนครบาล/สถานีดำรงจวนธนาข้า

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรนาขา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน							
1.	การพิจารณาผลการปฏิบัติงานราชการประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	การทุจริต หรือรับของ ข ว ญ จ ากผู้ใต้บังคับบัญชา	ต่ำ	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่ทุจริตหรือของขวญจากปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ (ก)	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
2.	การพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	การทุจริต หรือรับของขวญจากผู้ใต้บังคับบัญชา	ต่ำ	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่ทุจริตหรือของขวญจากปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ (ก)	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน							
1.	เสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุจริต เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่อง ร้องเรียน	สูง	มาตรการการเพิ่มช่องทางร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจ (ข)	1.เพิ่มช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจ 2.เพิ่มจำนวนผู้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน	1-30 เม.ย. 69	งานสารสนเทศ
2.	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ทุจริตโดยไม่ด าเนินการทางวินัย หรือลงโทษน้อยกว่า ความเป็นจริง	สูง	มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการ ด าเนินการทางวินัย (ค)	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนและ ความก้าวหน้าในการด าเนินการเรื่อง ร้องเรียนลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	งานกำลังพล

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง							
1.	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการวัสดุ , อุปกรณ์ หรืองานจ้างที่ จำเป็นต้องการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ทุจริต หรือรับ ข อ ง ข ว ั ญ จ า ก ผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่วัสดุ อุปกรณ์ ที่ไม่มีความจำเป็นต้องใช้ งาน	สูง	มาตรการควบคุมการรวบรวม ความต้องการในการจัดซื้อจัด จ้าง (ฉ)	จัดทำบันทึกอำนวยการเพื่อเสนอให้ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นทราบถึงความ ต้องการในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์	ทุกครั้งที่มีการเสนอจัดซื้อจัด จ้าง	ผู้บังคับบัญชา งาน อำนวยการ และงานส่ง กำลังบำรุง
2.	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูง กว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับ ข อ ง ข ว ั ญ จ า ก ผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่วัสดุ อุปกรณ์ ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	สูงมาก	มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการการจัดซื้อ จัด จ้าง (ข)	นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วน ร่วมตรวจสอบความ ผิดปกติ	1 เม.ย.69 ถึง 30มิ.ย. 69	งานส่งกำลัง บำรุงและงาน สารสนเทศ
3.	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตาม ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง แบบเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน 500, 000)	เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับ ข อ ง ข ว ั ญ จ า ก ผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ ผู้ มอบของขวัญ	สูงมาก	มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการการจัดซื้อ จัด จ้าง (ข)	นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบ ความ ผิดปกติ	4 ม.ค.69 ถึง 30เม.ย. 69	งานส่งกำลัง บำรุงและงาน สารสนเทศ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.4 กระบวนการการขออนุญาตต่อไปสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว							
1.	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และเขียน คำร้องฯ	เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับของขวัญเพื่่อำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ปานกลาง	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการให้บริการประชาชน (ช)	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ	1-31มี.ค. 69	งานส่งกำลังบำรุงและงานสารสนเทศ
2.	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและดำเนินการ ต่ออายุฯ ตามคำร้อง ขอและเสนอผู้มีอำนาจ พิจารณาอนุญาต	เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับของขวัญเพื่่อำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ปานกลาง	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการให้บริการประชาชน (ช)	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ	1-31มี.ค. 69	งานส่งกำลังบำรุงและงานสารสนเทศ
3.	มอบสมุดประจำตัว คนต่างด้าวที่ด าเนินการเรียบร้อย ให้กับผู้มา ติดต่อ	เจ้าหน้าที่ทุจริต เรียกเก็บค่า ทำสมุดประจำตัวบุคคลต่างด้าว	ปานกลาง	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการให้บริการประชาชน (ช)	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ	1-31มี.ค. 69	งานส่งกำลังบำรุงและงานสารสนเทศ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรนาขา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
2.งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1.	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับของขวัญ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย (ด)	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ร้อยเวร 20 ประจำลัดที่จับกุม
2.	การทำบันทึกจับกุม และนำตัวผู้ต้องหาส่ง พนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับของขวัญ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย (ด)	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ร้อยเวร 20 ประจำลัดที่จับกุม
2.2 การรับแจ้งเหตุ							
1.	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามี สถานที่ซึ่งการกระทำความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับของขวัญ เพื่อแลกกับการตรวจสอบไม่พบเหตุ การ ณ์ กระ ทำ ความผิด	สูงมาก	มาตรการบันทึกการรับแจ้งและ รายงานการตรวจสอบเหตุ (ต)	1.มีการทำบันทึกการแจ้งเหตุโดยมีผู้บังคับบัญชาตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ 2. กรณีเป็นเหตุที่รับแจ้งกับสายด่วน 191 จะต้องรายงานเหตุให้ศูนย์ 191 จังหวัดมหาสารคามทราบ	ทุกครั้งเมื่อมีการรับแจ้งเหตุ	เจ้าหน้าที่สื่อสารเวรและเวรนายตำรวจชั้นผู้ใหญ่

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรนาขา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.งานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร							
1.	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่ ทูจริตหรือรับของขวัญ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการจราจรจาก โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม (ถ)	1. สร้างช่องทางร้องเรียน บนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ 2. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้แจ้ง เหตุ ทราบ ถึง ผล การดำเนินการ	ทุกครั้ง เมื่อมีการตรวจพบ การ ร้องเรียน	ผู้บังคับบัญชาสายงานจราจร ร้อยเวร 60
2.	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจรมักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณด่านตรวจซึ่งกวดขันวินัยจราจร	สูง	มาตรการการประชาสัมพันธ์นโยบาย No gift policy (ท)	ติดตั้งป้ายตามนโยบาย No gift policy บริเวณจุด กวดขันวินัยจราจร	ก่อน 30 เม.ย. 69	ร้อยเวร 60 ประจำลัดที่ กวดขันวินัยจราจร
3.2 การขออนุญาตใช้ผิดถนนและทางเดินรถ							
1.	การยื่นคำร้อง ขอใช้พื้นที่ผิวถนน	เจ้าหน้าที่ ทูจริตหรือรับของขวัญ เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ปานกลาง	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนในรูปแบบเข้าใจง่าย (น)	ติดคู่มือการให้บริการประชาชนบริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ร้อยเวร 60 ประจำลัด ที่ จับกุม
2.	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่ ทูจริตหรือรับของขวัญ เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ปานกลาง	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนในรูปแบบเข้าใจง่าย (น)	ติดคู่มือการให้บริการประชาชนบริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	เจ้าหน้าที่สื่อสารแวรและแวรนายตำรวจชั้นผู้ใหญ่

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3.3 การขอให้จรรยาบรรณ หน่วยงานความสะดวกเส้นทาง							
1.	การยื่นคำร้องขอให้จรรยาบรรณ หน่วยงานความสะดวกเส้นทาง	เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับของขวัญ เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	สูง	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนในรูปแบบเข้าใจง่าย (น)	ติดคู่มือการให้บริการประชาชนบริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	1-30 เม.ย. 69	งานส่งกำลังบำรุงและ งานสารสนเทศ
2.	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับของขวัญ เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	สูง	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนในรูปแบบเข้าใจง่าย (น)	ติดคู่มือการให้บริการประชาชนบริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	1-30 เม.ย. 69	งานส่งกำลังบำรุงและ งานสารสนเทศ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรนาขา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

4.งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย (ใช้มาตรการเดียวกันกับงานป้องกันปราบปราม **ตามตัวอักษรที่กำกับมาตรการ**)							
1.	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับของขวัญ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย (ด)	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 40 ประจำปีลัดที่จับกุม
2.	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะสืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับของขวัญ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย (ด)	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 40 ประจำปีลัดที่จับกุม
3.	การท ำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับของขวัญ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย (ด)	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 40 ประจำปีลัดที่จับกุม

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรนาขา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

4.งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1.	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับของขวัญ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย (ด)	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 40 ประจำปีลัดที่จับกุม
2.	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะสืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับของขวัญ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย (ด)	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 40 ประจำปีลัดที่จับกุม
3.	การท ำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับของขวัญ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย (ด)	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 40 ประจำปีลัดที่จับกุม

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรนาข้าว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

4.งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1.	รวบรวมพยานหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็นสำนวนการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการการมีส่วนร่วมของ หน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอน การสอบสวน (บ)	1. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการสอบสวนเช่น ทนายอาสา , อัยการ หรือฝ่ายปกครอง เป็นต้น 2. เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจลงบนเว็บไซต์ของสถานี ตำรวจ	ทุกครั้งที่มีการสอบสวน	ร้อยเวร 30 และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
2.	การเสนอความเห็นการสอบสวนเพื่อชี้ฝั่ง ประมาทในคดีจราจร	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการการมีส่วนร่วมของ หน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอน การสอบสวน (บ)	1. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการสอบสวนเช่น ทนายอาสา , อัยการ หรือฝ่ายปกครอง เป็นต้น 2. เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจลงบนเว็บไซต์ของสถานี ตำรวจ	ทุกครั้งที่มีการสอบสวน	ร้อยเวร 30 และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
3.	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ ทุจริตเพื่ออำนวย ความสะดวกในการขอประกันตัว	สูงมาก	มาตรการสร้างความรู้ความ เข้าใจในขั้นตอนการให้บริการ ประชาชนด้านการประกันตัว (ป)	ติดคู่มือการให้บริการประชาชนบริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ก่อน 31 พ.ค. 69	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

พ.ต.ท.



(ประวิทย์ จิตราษฎร์)

สวญ.สภ.นาข้าว